

Movares Foundation:

Micael Woldegiorgis – medewerker UAF – Per 1 januari 2016 Jaarcontract Movares

2^e interview 2 februari 2016:

Werkervaringsplekken van Stichting UAF bij Movares

Movares stelt via Movares Foundation Werkervaringsplekken beschikbaar aan hoogopgeleide vluchtelingen van de Stichting UAF. Deze stichting helpt studenten, die als vluchteling naar Nederland zijn gekomen, bij het vinden van een studie of baan in Nederland.

Eén van deze studenten is Micael Woldegiorgis die via UAF binnengekomen is bij Movares. Nadat in juli 2015 zijn stage was afgerond, volgde er een stage-verlenging van een half jaar. En nu, per 1 januari 2016, heeft Micael een jaarcontract bij Movares aangeboden gekregen! Reden voor een tweede interview, samen met zijn begeleider Camiel Dijkers.

In het leven van Micael is er inmiddels wel het een en ander gebeurd. Zo is hij van Culemborg naar Ede verhuisd, is hij inmiddels papa geworden van een zoontje en heeft hij nu dan ook een jaarcontract bij Movares aangeboden gekregen. Dus het gaat goed met Micael. Micael is werkzaam bij de Divisie RM & I, afdeling Afdeling Planontwikkeling en Bouwprocessen: Groep Wateradvies. Zijn manager/begeleider is Camiel Dijkers, Divisie RM & I, in de functie van Groepsmanager.

Micael, tijdens je eerste interview gaf je aan dat je - ná je stage bij Movares - op een betaalde baan of andere stage hoopte. Je hebt nu een jaarcontract bij Movares gekregen. Hoe vind je dat?

Ik ben erg blij dat ik deze kans heb gekregen.

Ik heb vorig jaar hard gewerkt en zal ook dit jaar al mijn energie en enthousiasme in mijn werk stoppen om samen met mijn collega's voor een geslaagd jaar binnen Movares te zorgen.

Je noemde toen dat de taal een barrière was, maar dat je na 5 maanden al goede vorderingen had gemaakt. Hoe is het nu met de Nederlandse taal?

Mijn Nederlandse vaardigheid is goed verbeterd, maar nog steeds loop ik af en toe tegen taalkwesties aan, daardoor merk ik dat ik de taal nog niet tot in de puntjes beheers.

Wat heb je in het eerste jaar op je werkervaringplek geleerd?

Ik heb tijdens mijn stage heel veel geleerd. Ik noem hier een paar voorbeelden:

1. Samenwerking
2. Time management
3. Het ontwikkelen van mijn GIS vaardigheden
4. Toepassen Remote Sensing (toepassing van luchtfoto's met behulp van satellietbeelden)
5. Verbeteren van mijn Nederlandse taal
6. Weerbaarheid tijdens drukke periodes
7. Brengen van nieuwe ideeën voor business en innovatie.

Wat voor projecten doe je nu bij Movares? Zijn dit andere projecten dan in het eerste jaar (bijvoorbeeld heb je nu meer verantwoordelijkheid)

Ik heb vorig jaar deelgenomen aan vele projecten, zoals WPM dijkversterking, klimaatadaptatie,

Vecht vaarbaarheid project, Overstromingsmodel model met hulp van satellietbeelden in Filippijnen, Groningen Spoorzone en vele andere projecten.

Ik heb zelf een nieuwe methode geïntroduceerd (van buitenland ervaringen) om dijken tegen het "piping probleem" te beschermen. De innovatie van het afgelopen jaar is naar HWBP (Hoog Water Bescherm Programma) kansenscan 2015 verstuurd. Helaas is dit nog niet gehonoreerd en moeten we nog aanvullende vragen beantwoorden.

Tegenwoordig heb ik meer verantwoordelijkheid als adviseur op o.a. de haalbaarheidsstudie van de waterontspanner in Rivierenland. De concept uitwerkingen zijn bijna klaar en het resultaat zal volgende week - via Richard Rijkers – worden voorgelegd en besproken met Waterschap Rivierland.

Wat vind je leuk en wat vind je minder leuk bij Movares?

Ik vind in het algemeen het gevoerde beleid binnen Movares goed. De sfeer is kalm en rustig en er is een goede samenwerking met de collega's en respect voor elkaar onderling.

Hoe kijk jij naar toekomst binnen of buiten Movares?

Vol optimisme kijk ik naar mijn toekomst binnen Movares.

Hoe zie jij Movares als werkgever?

Movares is een groot en goed georganiseerd bedrijf met meer dan 1000 professionele en ervaren medewerkers, zodat alle disciplines onder één dak te vinden zijn.

Ik zie Movares als een uitstekend Werkgever.

Ook aan Camiel Dijkers, begeleider van Micael, werden een aantal vragen gesteld.

Camiel, wat heeft bij jou de doorslag gegeven om Micael een jaarcontract aan te bieden?

Ik ben nauw betrokken bij een aantal essentiële onderwerpen/innovaties voor de groep. Het enthousiasme van Frits Verhees tijdens gesprekken met hem en Micael hebben mij overtuigd van nut en noodzaak om met Micael en zijn expertise (GIS/BIG DATA/Remote Sensing/Waterkwantiteit) verder te gaan.

Heb je nog tips voor Micael cq wil je hem nog iets meegeven?

Zeker, en dat doe ik ook actief in één-op-één gesprekken. Voor Micael is het lastig om zichzelf meer te presenteren en zichzelf steviger neer te zetten. Daar coach ik hem in.

Heb je nog tips voor collega's die ook een Werkervaringsplek overwegen?

Gewoon doen!!! Het geeft veel toegevoegde waarde. Niet alleen tref je mensen aan die veel energie en enthousiasme hebben, je kunt zo ook investeren in nieuwe marktkansen.