

Werkervaringsplekken van Stichting UAF bij Movares

Movares stelt, via de Movares Foundation, werkervaringsplekken beschikbaar aan hoogopgeleide vluchtelingen van Stichting UAF. Deze stichting helpt studenten, die als vluchteling naar Nederland zijn gekomen, bij het vinden van een studie of baan in Nederland. Vaak sluit hun diploma en werkervaring onvoldoende aan op de eisen van de Nederlandse arbeidsmarkt. Stichting UAF geeft deze studenten de kans om zich bij- of om te scholen. Ook kunnen zij bij bedrijven meer werkervaring opdoen. Eén van deze studenten is Micael Woldegiorgis, die in juli 2015 zijn stage afrondde bij Movares. Personeelsmagazine Turn vroeg aan de vluchtelingstudent en zijn Movares-begeleider Ewout Fakkkel hoe de werkervaringsplaats is bevallen.

Uit welk land kom je oorspronkelijk?

Ik kom uit Eritrea.

Wat deed je daar?

Ik ben in 2002 in geologie afgestudeerd en heb met verschillende water consultants gewerkt. In 2012 ben ik aan de universiteit Twente(Enschede) in Geo-information en Remote Sensing afgestudeerd.

Hoe was je kennismaking met Movares?

Ik vond het spannend, aangezien ik beperkte Nederlandse taalvaardigheid heb, maar de kennismaking ging goed.

Was je meteen enthousiast over het bedrijf en over het werk?

Movares is mijn eerste werkervaringsplek in Nederland. Ik was enthousiast over de mogelijke werksituatie.

Hoe was je eerste werkdag bij Movares?

Prima, mijn manager Camiel Dijkers gaf me een dijkversterkingsproject, waaraan ik heb deelgenomen.

Hoe werd je door je collega's opgevangen/begeleid?

Ik heb kennisgemaakt met alle staven en medewerkers van de waterafdeling en ik vind ze aardig.

Is de taal een barrière geweest?

Ja, taal is een barrière, maar de afgelopen 5 maanden ben ik flink vooruitgegaan in mijn spreekvaardigheid.

Heb je het naar je zin gehad bij Movares?

Absoluut, ik heb er zin in.

Wat voor werk deed je bij Movares?

Ik heb aan veel projecten deelgenomen zoals:

- Overstroming model validatie met hulp van satellietbeelden in Filippijnen ;
- GIS tekenaar in WPM dijkversterkingsproject;
- Potentieel innovatieproject: leem verrijkingsmethode bij dijken;
- Warmtestress analyses binnen plangebied Gebiedsontwikkeling Oostelijke Langstraat.

Is dit het werk wat je later ook wil doen? Of toch liever iets anders?

Ja, ik wil later hetzelfde werk doen.

Merk je verschillen tussen een bedrijf in Nederland en een bedrijf in je land van herkomst?

Movares is een goed georganiseerd bedrijf en teamwork is ook erg belangrijk. In Eritrea is het algemene werksysteem niet zo goed georganiseerd, respectvol en doorzichtig.

Zijn jou bepaalde dingen opgevallen hier (wat vond je het leukst, gekst of vervelendst)?

Het verbaast me dat niemand zijn eigen stoel en tafel heeft; je kunt overal zitten!

Je stage zit er op, wat ga je nu doen?

Na mijn werkervaringsplek bij Movares hoop ik een betaalde baan of andere stage te krijgen.

Begeleider

Hoe heb je de begeleiding e.d. aangepakt?

- Begeleiding heb ik in de vorm van reguliere afspreekmomenten over inhoud (discussie over onderwerpen en acties) en proces (voortgang, waar loop je tegenaan-vragen).
- Met mijn lijnmanager duidelijke afspraken gemaakt wat mijn rol zou worden:
 - Vrije rol
 - Verbinden en verbreden van werkvelden
 - Meedenken met onderzoeksthema's/-voorstellen
 - Linkin pin naar werkprocessen en mensen binnen Movares

Wat vond jij van de inzet & kennis van de UAF-medewerker?

- Inzet en kennis is positief! Micael pakt besproken acties snel en zelfstandig op. Hierbij kan ik hem voorzien van een klankbord (mijzelf maar ook andere collega's, afdelingsoverschrijdend) en ontwikkelt hij kennis van andere werkvelden. Zijn kennis ten aanzien van Remote Sensing en GIS is dik in orde! In een reguliere bijeenkomst van de Wateradviesgroep heeft hij dat ook duidelijk weergegeven middels een presentatie over heat stress binnen een project plangebied.

Heb je nog tips voor hem? Wil je hem nog iets meegeven?

- Zoek vooral collega's op: voor inhoudelijke vragen maar ook voor bijv. lunch of een bak koffie.

Is dit project voor herhaling vatbaar?

- Jazeker.

Heb je dan nog tips voor medewerkers die ook zo'n project overwegen?

- Sta open voor iedereen, maar kies je eigen pad binnen een werkervaringsplek (want alles is mogelijk!)